



COMUNE DI GRAVELLONA LOMELLINA
PROVINCIA DI PAVIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 32 Reg. Delib.

OGGETTO: Approvazione dell'aggiornamento del Sistema di valutazione della performance e della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione (EQ).

L'anno **DUEMILAVENTITRE** addì **CINQUE** del mese di **MAGGIO** alle ore **13.00**, nella sede Comunale si è riunita la **GIUNTA COMUNALE** regolarmente convocata nei modi e termini di legge.

Su numero 3 componenti risultano:

		Presenti	Assenti
1	GARZA Luciano SINDACO	X	
2	CIVIDINI Luigi Walter VICE SINDACO - ASSESSORE	X	
3	TROVATI Ilenia ASSESSORE	X	

Partecipa il Segretario Comunale Sig. **VISCO dr. Maurizio**.

Il Sig. **GARZA dr. Luciano**, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI gli articoli 48 e 89 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e sue modificazioni e le disposizioni dello Statuto Comunale in materia di organizzazione, programmazione e controllo;

DATO ATTO che, in applicazione delle disposizioni legislative intervenute nel recente periodo, in particolare, le disposizioni in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nonché della disciplina del CCNL relativo al comparto Funzioni locali del 16.11.2022, per gli aspetti impattanti la materia dell'organizzazione comunale, anche alla luce del nuovo ordinamento professionale, in vigore dal 1° aprile 2023, la Giunta ha provveduto, con deliberazione n. 31 in data odierna, all'aggiornamento del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, approvandone il nuovo testo, integralmente sostitutivo di quello precedente;

PRESO ATTO che il Sindaco, nel rispetto di quanto previsto dal succitato testo regolamentare e di quanto indicato nella delibera G.C. n.14 del 04.03.2022, di adesione al progetto relativo al Servizio di supporto per la gestione della performance e nucleo di valutazione, predisposto da Lega dei Comuni di Pavia a favore dei Comuni aderenti, ha conseguentemente costituito, con proprio Decreto n. 34 del 17.03.2022, il Nucleo di valutazione dell'Ente;

RILEVATO che il predetto Regolamento stabilisce, tra l'altro, che il Nucleo di valutazione proponga alla Giunta Comunale il sistema di valutazione dei soggetti con funzioni di direzione e dei dipendenti;

ACQUISITA, pertanto, alla luce di quanto sopra ricordato, la relativa, nuova proposta concernente l'aggiornamento del sistema di valutazione della performance, formulata dal Nucleo di valutazione dell'Ente, come da allegato sub A alla presente deliberazione (costituito dal documento principale e dalle relative schede), frutto della collaborazione con Lega dei Comuni di Pavia, nell'ambito del richiamato progetto, la quale conferma la precedente impostazione, in coerenza con le succitate disposizioni legislative e contrattuali, comprese quelle in materia di semplificazione e innovazione digitale, con particolare riguardo al tema dell'osservanza dei tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi, ma ne riallinea i contenuti alle predette disposizioni in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);

VALUTATO come tale metodologia risponda puntualmente alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore e come essa, pur essendo in continuità con quella preesistente, ne costituisca una necessaria evoluzione, nel rispetto del contesto sopra delineato, risultando, quindi, del tutto idonea a sostituirla, a partire dall'anno 2023;

ACQUISITA, inoltre, la proposta di adeguamento della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni di responsabilità di struttura dell'Ente, sempre formulata dal Nucleo di valutazione e anch'essa frutto della collaborazione con Lega dei Comuni di Pavia, nell'ambito del richiamato progetto, come da allegato sub B alla presente deliberazione, che ne allinea i contenuti al nuovo ordinamento professionale, introdotto, a decorrere dal 1° aprile 2023, dal suddetto CCNL del 16.11.2022, con la riconduzione dei precedenti incarichi di posizione organizzativa alla nuova tipologia degli incarichi di elevata qualificazione (EQ);

VALUTATO come anche la sopra richiamata proposta risulti pienamente rispettosa della nuova disciplina del Contratto nazionale di lavoro e sicuramente funzionale all'esigenza di apprezzare obiettivamente la rilevanza delle posizioni di responsabilità dell'Ente;

DATO ATTO che delle predette proposte è stata fornita la preventiva informazione alle rappresentanze sindacali, ai sensi della vigente disciplina contrattuale;

ACQUISITI i pareri dei responsabili dei servizi interessati;

Con voti tutti favorevoli

DELIBERA

per tutto quanto detto in premessa,

1. **DI APPROVARE** l'aggiornamento del sistema di valutazione della performance dell'Ente, come da allegato sub A (costituito dal documento principale e dalle relative schede), parte

integrante della presente deliberazione, il quale, per quanto motivato in narrativa e per la sostanziale continuità con il precedente sistema, lo sostituisce già dall'anno 2023;

2. **DI APPROVARE** la metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), come da allegato sub B, anch'esso parte integrante della presente deliberazione, che, per effetto di quanto previsto dal CCNL del 16.11.2022, sostituisce dal 1° aprile 2023, la precedente metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative;
3. **DI AFFIDARE** la concreta attuazione delle suddette metodologie al Segretario comunale e ai competenti Responsabili dell'Ente, nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina di legge, regolamentare e contrattuale in materia.

1. Il sottoscritto, vista la proposta deliberazione, esprime, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000,

- IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA:

PARERE	☒	FAVOREVOLE
	☐	NON FAVOREVOLE

IL SEGRETARIO COMUNALE
(VISCO dr. Maurizio)

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
GARZA dr. Luciano

IL SEGRETARIO COMUNALE
VISCO dr. Maurizio

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 09.05.2023 al 24.05.2023.
Addì, 09.05.2023

Il Responsabile della Pubblicazione
Visco Dr. Maurizio

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione:

Comunicata ai capigruppo consiliari il 09.05.2023 ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

E' esecutiva dal 19.05.2023 ai sensi del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267;

Addì 19.05.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
Visco Dr. Maurizio