



# COMUNE DI GRAVELLONA LOMELLINA

Provincia di Pavia

## DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

<b>N. 01</b> <b>Data</b> <b>03.01.2023</b>	<b>OGGETTO:</b> Progressione economica orizzontale – anno 2023 - nell'ambito delle categorie "B" e "C" limitatamente alla attribuzione delle posizioni "B7", "C2", "C4" e "C5"- nuovo inquadramento economico del personale comunale con decorrenza 01.01.2023.
--	---

L'anno duemilaventitre, il giorno tre del mese di gennaio nel proprio ufficio,

### IL SEGRETARIO COMUNALE

#### **RICHIAMATI:**

▪ l'art. 5 del C.C.N.L. 31 marzo 1999 il quale stabilisce che "all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell'art. 13";

▪ l'art. 9 del C.C.N.L. 11.04.2008 avente ad oggetto "Integrazione della disciplina della progressione economica orizzontale all'interno della categoria";

▪ l'art. 16 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 avente ad oggetto: "Progressione economica all'interno della categoria";

**RICHIAMATO** verbale di sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo decentrato del personale non dirigente del Comune di Gravellona Lomellina per l'annualità economica 2023 in cui è stato verbalizzato che le parti hanno concordato le risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali, a valere sulla parte stabile del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004;

**RICHIAMATA** la determinazione n. 114 del 06.12.2022 con cui è stata indetta la selezione per la progressione economica orizzontale per i dipendenti a tempo indeterminato avente diritto appartenente nell'ambito delle categorie "B" e "C" ;

**VISTO** che è stato pubblicato l'avviso di selezione del personale dipendente per la progressione economica nell'ambito delle categorie "B" e "C" limitatamente alla attribuzione delle posizioni economiche "B7", "C2", "C4" e "C5";

**VISTO** che sono state valutate le domande presentate dal personale interessato;

**PRESA VISIONE** delle schede di valutazione depositate agli atti d'ufficio;

**RITENUTO** pertanto dover determinare, sulla scorta delle schede prodotte dai soggetti valutatori e degli accordi assunti in sede di contrattazione decentrata, le graduatorie utili per la progressione orizzontale di:

- N. 1 dipendente di cat. B
- N. 3 dipendenti di cat. C

con decorrenza dal 01.01.2023;

**ATTESO** che le risultanze della valutazione determinano i seguenti passaggi:

- Dipendente Matricola n. 4 da B6 a B7
- Dipendente Matricola n. 6 da C1 a C2
- Dipendente Matricola n. 5 da C3 a C4
- Dipendente Matricola n. 1 da C4 a C5

**RITENUTO** pertanto di provvedere in merito inquadrando il personale suddetto nella categoria economica di progressione sopra indicata, con decorrenza 01.01.2023;

**PRESO ATTO** dell'incremento economico tabellare previsto dalla norma contrattuale per i passaggi suddetti di ciascun dipendente;

**RICHIAMATI** i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali vigenti in materia;

**DATO ATTO** che gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al suddetto personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023;

**RICHIAMATA** la deliberazione della G.C. n. 20 del 19.03.2019 relativa all'approvazione del nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTI** gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei Responsabili dei Servizi;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i.;

**VISTO** il vigente Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

**VISTO** il bilancio di Previsione per il triennio 2022/2024;

**VISTI** il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed il parere di regolarità contabile, espressi dai Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art. 147-bis del T.U.E.L.;

## **D E T E R M I N A**

Le premesse tutte formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1) **DI DARE ATTO** che dalle risultanze della valutazione espressa dai soggetti valutatori i dipendenti inquadrati in categoria B e C interessati alla progressione economica riferita all'anno 2023, risultano essere i seguenti:

Dipendente Matricola n. 4	da	B6 a B7
Dipendente Matricola n. 6	da	C1 a C2
Dipendente Matricola n. 5	da	C3 a C4
Dipendente Matricola n. 1	da	C4 a C5

2) **DI DARE ATTO** che la progressione suddetta ha decorrenza dal 01.01.2023 e gli incrementi economici tabellari saranno a carico della componente stabile del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2023;

3) **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento, con la relativa documentazione giustificativa, alla Responsabile del Servizio Finanziario per la futura regolazione delle partite contabili, con liquidazione mensile degli importi dovuti.

**Il Segretario Comunale**  
**Visco Dr. Maurizio**

---

### **La Responsabile del Servizio Finanziario**

In relazione al disposto dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, esprime

Parere favorevole

Parere sfavorevole

in ordine alla regolarità contabile.

Nella residenza comunale, lì 03.01.2023

La Responsabile del Servizio Finanziario  
Volpi D.ssa Elena

La presente, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni a partire dal 10.01.2023

II FUNZIONARIO RESPONSABILE